



Ciudad de México, a 17 de mayo de 2022

**DIP. HECTOR DÍAZ-POLANCO**  
**PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA**  
**DEL CONGRESO DE LA CIUDAD DE MÉXICO,**  
**II LEGISLATURA.**  
**P R E S E N T E**

*XB*

*ALFONSO VEGA BONZÁRIZ*

La suscrita Diputadas **XÓCHITL BRAVO ESPINOSA**, integrante de la Asociación Parlamentaria Mujeres Demócratas, II Legislatura del Congreso de la Ciudad de México, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 122, apartado A, fracción II de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 29 apartado A, numeral 1 y apartado D inciso a); y artículo 30, numeral 1, inciso b) de la Constitución Política de la Ciudad de México; artículos 1°, 12 fracción II y 13 de la Ley Orgánica del Congreso de la Ciudad de México, así como los artículos 1°, 2° fracción XXI y artículo 5° fracción II del Reglamento del Congreso de la Ciudad de México, someto a consideración de este H. Congreso, la **Iniciativa con Proyecto de Decreto, por el que se modifican y adicionan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de Alcaldías de la Ciudad de México para garantizar la diversidad** al tenor de los siguientes:

#### **DENOMINACIÓN DE LA LEY O DECRETO**

**Iniciativa con Proyecto de Decreto, por el que se modifican y adicionan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de Alcaldías de la Ciudad de México para garantizar la diversidad.**



XB

## PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA QUE LA INICIATIVA PRETENDE RESOLVER

Uno de los problemas más prevalentes en cualquier sociedad es la discriminación. De acuerdo con amnistía internacional *“La discriminación ataca el corazón mismo de lo que significa ser humano. Discriminar es dañar los derechos de alguien simplemente por ser quien es o por creer en lo que cree. La discriminación es nociva y perpetúa la desigualdad.”*<sup>1</sup>

En el mismo reporte, la organización considera que *“La discriminación tiene lugar cuando una persona no puede disfrutar de sus derechos humanos o de otros derechos legales en condiciones de igualdad con otras personas debido a una distinción injustificada que se establece en la política, la ley o el trato aplicados.”*

<sup>2</sup>Esto devela que una de las misiones del servicio público de los Estados modernos de derechos humanos deben hacer su misión prioritaria la eliminación de todas las formas de discriminación.

Antiguamente las sociedades privilegiaron la homogeneidad en sus sociedades hasta el siglo XX. Sin embargo, en el siglo XXI esto ha cambiado radicalmente, pues las sociedades se han recompuesto en una visión global e incluyente que se ha vuelto un fenómeno complejo, mismo que requiere de una integración cada vez mayor y que celebra la diversidad de credos, preferencias, religiones, cosmovisiones, etnias y maneras de vivir la vida.

Una sociedad incluyente es reflejo del progresismo y de una cultura del respeto de

---

<sup>1</sup> <https://www.amnesty.org/es/what-we-do/discrimination/>

<sup>2</sup> idem



la democracia y de los valores cívicos que abandera. La Ciudad de México al ser una de las urbes globales más grandes del mundo y posiblemente la capital más importante de toda Latinoamérica tiene una composición pluricultural pluriétnica incluyente y variada que hace que debamos poner atención con diversas perspectivas a las realidades de todos los sujetos que componen la vida de la ciudad.

Combatir los problemas de la discriminación es una meta que todas las personas servidoras públicas en esta ciudad deben de cumplir y además debe de existir condiciones que permitan que esto no sólo sea discursivo sino una realidad fáctica en todos los niveles de Gobierno que constituyen a la Ciudad de México y en todos sus poderes.

XB

Si bien se han realizado importantísimos avances a partir de la Constitución con la implementación de cuotas de paridad y de medidas especiales de protección a la mujer, el siguiente paso lógico es también proteger las diferentes identidades y expresiones de género que se incluyen en los espectros de la diversidad y que requieren también de una integración paulatina que permita desarrollar una plenitud en sus personalidades

Es importante entender que la discriminación puede adoptar diversas formas y estas son catalogadas principalmente en tres sectores:

*“La discriminación directa tiene lugar cuando se hace una distinción explícita entre grupos de personas, como resultado de la cual los individuos de algunos grupos tienen menos capacidad que los de otros para ejercer sus derechos. Por ejemplo, una ley que exige que las mujeres, y no los hombres, aporten pruebas de un determinado nivel educativo como condición indispensable para ejercer su*



*derecho al voto constituirá discriminación directa por razón de sexo.*

*La discriminación indirecta tiene lugar cuando una ley, una política o una práctica se presenta en términos neutrales (es decir, no hace ninguna distinción explícita) pero perjudica de modo desproporcionado a un grupo o grupos específicos. Por ejemplo, una ley que exige que todas las personas presenten pruebas de un determinado nivel educativo como requisito previo para ejercer su derecho al voto tendrá un efecto discriminatorio indirecto sobre cualquier grupo que tenga menos probabilidades de haber alcanzado ese nivel educativo (como los grupos étnicos desfavorecidos o las mujeres).*

*XB*

*La discriminación interseccional tiene lugar cuando varias formas de discriminación se combinan y dejan a un grupo o grupos específicos en una situación aún mayor de desventaja. Por ejemplo, la discriminación contra las mujeres en muchos casos supone que a ellas se les pague menos que a los hombres por el mismo trabajo. La discriminación contra una minoría étnica suele comportar que a las personas que forman parte de ella se les pague menos que a otras personas por el mismo trabajo. Cuando las mujeres pertenecientes a un grupo minoritario reciben un salario inferior al de otras mujeres, y al de los hombres del mismo grupo minoritario, sufren discriminación interseccional debido a su sexo, género y origen étnico.”<sup>3</sup>*

Una de las discriminaciones más prevalentes es la que se genera **contra las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero e intersexuales (LGBTI) y la discriminación de género, que en la Ciudad de México sigue siendo un problema prevalente.**

---

<sup>3</sup> idem



De acuerdo con El Consejo para Prevenir la Discriminación del Distrito Federal (COPRED), dio a conocer los resultados de su primera *Encuesta sobre Discriminación en la Ciudad de México 2013*, “al menos una tercera parte de los habitantes de la capital del país reconoce haber sufrido alguna vez discriminación, principalmente en el trabajo, en la calle, en alguna institución pública, en la escuela y en el transporte público.”<sup>4</sup>

Las razones de esta discriminación fueron fundamentalmente la forma de vestir, el sobrepeso, la edad, la imagen o el color de piel. Asimismo En junio de 2017, se realizó la Segunda Encuesta sobre Discriminación de la Ciudad de México (EDIS-CDMX 2017), para obtener la percepción sobre la discriminación de las personas que viven y transitan en esta ciudad. Los resultados indican que entre las causas más comunes de discriminación mencionadas fueron las Preferencias sexuales y el segundo lugar donde más se discrimina es en el trabajo y también en las instituciones públicas, lugar que debería ser un espacio seguro y libre de discriminación para las personas. Por ello esta iniciativa, considerando a las alcaldías como el órgano administrativo de primer contacto con la ciudadanía se debe enfrentar a una integración a la diversidad hacia su interior que sea reflejo de la composición social y coadyuve a conseguir una ciudad plenamente incluyente.

XB

## ARGUMENTOS QUE LA SUSTENTAN

La presente iniciativa combate la discriminación por vía de la inclusión y la diversidad, la misma se considera en la Ley Orgánica de Alcaldías de esta ciudad. Por ello, la misma toca una integración más plena y precisa al solicitar que las

<sup>4</sup><http://www.pudh.unam.mx/perseo/category/consejo-para-prevenir-y-eliminar-la-discriminacion-de-la-ciudad-de-mexico/>



contrataciones en las alcaldías integren y procuren y representen la diversidad poblacional así como la paridad de género . Al implementar como parte de las finalidades de las alcaldías la diversidad en la contratación de sus altos mandos, así como la integración de las personas que pertenecen a estas poblaciones como objetivo para eliminar la discriminación.

XB

Por otra parte la iniciativa integra como atribuciones exclusivas de las personas titulares de las Alcaldías el respeto y procuración de la paridad de género y la inclusión, ampliando las Unidades de Igualdad sustantivo para que compongan genero e inclusión y el respeto de la paridad y diversidad en las contrataciones de las alcaldías.

Finalmente se propone mejorar la redacción de la atención prioritaria de las alcaldías para una política de visibilización e integración de estos sectores.

### **FUNDAMENTO LEGAL Y EN SU CASO SOBRE SU CONSTITUCIONALIDAD Y CONVENCIONALIDAD**

Nuestra Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos en sus artículos 1o 4to y 5to refieren específicamente el acceso a la libertad identitaria, al libre desarrollo de la personalidad y al trabajo de la siguiente forma:

#### ***Capítulo I***

#### ***De los Derechos Humanos y sus Garantías***

**Artículo 1o.** *En los Estados Unidos Mexicanos todas las personas gozarán de los derechos humanos reconocidos en esta Constitución y en los tratados internacionales de los que el Estado Mexicano sea parte, así como de las garantías para su protección, cuyo ejercicio no podrá restringirse ni suspenderse, salvo en los casos y bajo las condiciones que esta Constitución establece.*



*Las normas relativas a los derechos humanos se interpretarán de conformidad con esta Constitución y con los tratados internacionales de la materia favoreciendo en todo tiempo a las personas la protección más amplia.*

*XB*

*Todas las autoridades, en el ámbito de sus competencias, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad. En consecuencia, el Estado deberá prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, en los términos que establezca la ley.*

*Está prohibida la esclavitud en los Estados Unidos Mexicanos. Los esclavos del extranjero que entren al territorio nacional alcanzarán, por este solo hecho, su libertad y la protección de las leyes.*

*Queda prohibida toda discriminación motivada por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.*

**Artículo 4o.-** *La mujer y el hombre son iguales ante la ley. Ésta protegerá la organización y el desarrollo de la familia.*

**Artículo 5o.** *A ninguna persona podrá impedirse que se dedique a la profesión, industria, comercio o trabajo que le acomode, siendo lícitos. El ejercicio de esta libertad sólo podrá vedarse por determinación judicial, cuando se ataquen los derechos de tercero, o por resolución gubernativa, dictada en los términos que marque la ley, cuando se ofendan los derechos de la sociedad. Nadie puede ser privado del producto de su trabajo, sino por resolución judicial.*

...

Por otra parte la Constitución capitalina establece como meta la ciudad incluyente que es del siguiente tenor:



## **Artículo 11** **Ciudad incluyente**

### **A. Grupos de atención prioritaria**

*La Ciudad de México garantizará la atención prioritaria para el pleno ejercicio de los derechos de las personas que debido a la desigualdad estructural enfrentan discriminación, exclusión, maltrato, abuso, violencia y mayores obstáculos para el pleno ejercicio de sus derechos y libertades fundamentales.*

*XB*

### **B. Disposiciones comunes**

*1. Las autoridades de la Ciudad adoptarán las medidas necesarias para promover, respetar, proteger y garantizar sus derechos, así como para eliminar progresivamente las barreras que impiden la realización plena de los derechos de los grupos de atención prioritaria y alcanzar su inclusión efectiva en la sociedad.*

*2. La Ciudad garantizará:*

*a) Su participación en la adopción de medidas legislativas, administrativas, presupuestales, judiciales y de cualquier otra índole, para hacer efectivos sus derechos;*

*b) El derecho a una vida libre de todo tipo de violencia o discriminación, motivada por su condición;*

*c) La no criminalización, represión o reclusión, motivada por características específicas de su condición; y*

*d) Su capacidad para decidir sobre su persona y su patrimonio, así como para el ejercicio de sus libertades, independencia, privacidad, intimidad y autonomía personal.*

*3. Se promoverán:*

*a) Medidas de nivelación con enfoque de atención diferencial, atendiendo las causas multifactoriales de la discriminación;*

*b) Estrategias para su visibilización y la sensibilización de la población sobre sus derechos;*

*c) La creación, desarrollo y fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil dedicadas a la defensa de sus derechos; y*

*d) Condiciones de buen trato, convivencia armónica y cuidado, por parte de*



*XB*

*sus familiares y la sociedad.*

- 4. Las autoridades deberán actuar con debida diligencia para prevenir, investigar, sancionar y reparar las violaciones a los derechos humanos, tomando en cuenta la situación y condiciones de vulnerabilidad de cada grupo.*
- 5. Se reconocerá el derecho a la autoadscripción, en los supuestos en que las características de la persona y el grupo de atención prioritaria lo permitan.*
- 6. La ley preverá un sistema integral de asistencia social a cargo de diseñar y ejecutar políticas públicas para la atención de personas, familias, grupos y comunidades con perspectiva de derechos humanos y resiliencia.*
- 7. Esta Constitución reconoce como grupos de atención prioritaria, al menos y de manera enunciativa, a los referidos en los siguientes apartados.*

### **C. Derechos de las mujeres**

*Esta Constitución reconoce la contribución fundamental de las mujeres en el desarrollo de la ciudad, promueve la igualdad sustantiva y la paridad de género. Las autoridades adoptarán todas las medidas necesarias, temporales y permanentes, para erradicar la discriminación, la desigualdad de género y toda forma de violencia contra las mujeres.*

### **E. Derechos de las personas jóvenes**

*Las personas jóvenes son titulares de derechos y tendrán la protección de la ley para participar en la vida pública y en la planeación y desarrollo de la Ciudad. Las autoridades adoptarán medidas para garantizar el pleno ejercicio de sus derechos, en particular a la identidad individual y colectiva, al libre desarrollo de su personalidad, a la autonomía, independencia y emancipación; a la participación política, económica, social, ambiental y cultural, y a la educación, al trabajo digno y a la vivienda. En razón de lo anterior se reconocerá el carácter diverso y heterogéneo de las personas jóvenes, así como sus necesidades específicas.*

### **F. Derechos de personas mayores**

*Las personas mayores tienen los derechos reconocidos en esta Constitución, que comprenden, entre otros, a la identidad, a una ciudad accesible y segura, a servicios de salud especializados y cuidados paliativos, así como a una pensión económica no contributiva a partir de la edad que determine la ley. Tomando en cuenta las necesidades específicas de mujeres y hombres, la Ciudad establecerá un sistema integral para su atención que prevenga el abuso, abandono, aislamiento, negligencia, maltrato, violencia y cualquier situación que implique tratos o penas crueles, inhumanas o degradantes o atente contra su seguridad e integridad.*



### **G. Derechos de personas con discapacidad**

1. *Esta Constitución reconoce los derechos de las personas con discapacidad. Se promoverá la asistencia personal, humana o animal, para su desarrollo en comunidad. Las autoridades adoptarán las medidas necesarias para salvaguardar integralmente el ejercicio de sus derechos y respetar su voluntad, garantizando en todo momento los principios de inclusión y accesibilidad, considerando el diseño universal y los ajustes razonables.*

2. *Las autoridades deben implementar un sistema de salvaguardias y apoyos en la toma de decisiones que respete su voluntad y capacidad jurídica.*

3. *Las familias que tengan un integrante con discapacidad y sobre todo las que tengan una condición de gran dependencia o discapacidad múltiple, recibirán formación, capacitación y asesoría, de parte de las autoridades de la Ciudad de México.*

4. *Las personas con discapacidad tendrán derecho a recibir un apoyo no contributivo hasta el máximo de los recursos disponibles.*

### **H. Derechos de las personas LGBTTTI**

1. *Esta Constitución reconoce y protege los derechos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, transgénero, travesti, transexuales e intersexuales, para tener una vida libre de violencia y discriminación.*

2. *Se reconoce en igualdad de derechos a las familias formadas por parejas de personas LGBTTTI, con o sin hijas e hijos, que estén bajo la figura de matrimonio civil, concubinato o alguna otra unión civil.*

3. *Las autoridades establecerán políticas públicas y adoptarán las medidas necesarias para la atención y erradicación de conductas y actitudes de exclusión o discriminación por orientación sexual, preferencia sexual, identidad de género, expresión de género o características sexuales.*

### **N. Derechos de personas afrodescendientes**

1. *Las personas afrodescendientes gozan de los derechos reconocidos por esta Constitución. Tienen derecho a la protección y promoción de sus conocimientos tradicionales y su patrimonio cultural, artístico, material e inmaterial.*

2. *Las autoridades adoptarán medidas efectivas de trato igualitario, en consulta y cooperación con estas personas, para el ejercicio pleno de sus derechos, combatir los prejuicios y estigmas, eliminar el racismo, así como para la prevención, atención, sanción y erradicación de las violencias en su contra.*

*XB*



3. Las autoridades fomentarán la autoadscripción de las personas afrodescendientes mediante campañas de información y sensibilización para su reconocimiento.

4. Esta Constitución reconoce y protege las contribuciones históricas de las personas afromexicanas en la construcción de la nación mexicana y de la Ciudad de México.

XB

#### **O. Derechos de personas de identidad indígena**

*Esta Constitución protege los derechos reconocidos a las personas de identidad indígena que habiten o estén de tránsito en la Ciudad de México. Las autoridades adoptarán las medidas necesarias para impedir la discriminación y garantizar el trato igualitario progresivo y culturalmente pertinente.*

### **APARTADO DE LECTURA CON LENGUAJE CIUDADANO**

En cumplimiento con una visión progresiva de derechos fundamentales se realiza el siguiente apartado con lenguaje ciudadano para fines informativos:

*“La diputada que propone esta iniciativa cree que hay que trabajar muy duro para que no discriminen a las personas en la Ciudad de México. Por eso, propone que las alcaldías sean también diversas en la gente que contratan, para que todos estén representados y en como operan para así operar con mayor inclusión y por fin acabar con la discriminación en toda la ciudad.”*

**Termina el apartado de lectura con lenguaje ciudadano.**

### **ORDENAMIENTOS A MODIFICAR**

**PRIMERO.-** Se adiciona la **Ley Orgánica de Alcaldías de la Ciudad de México,**



Lo anterior para quedar de la siguiente forma:

*XB*

LEY ORGÁNICA DE ALCALDÍAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO	
TEXTO ORIGINAL	TEXTO PROPUESTO
<p>Artículo 20. Son finalidades de las Alcaldías:</p> <p>(...)</p> <p>V. Garantizar la igualdad sustantiva y la paridad entre mujeres y hombres en los altos mandos de la Alcaldía;</p> <p>...</p> <p>Artículo 31. Las atribuciones exclusivas de las personas titulares de las Alcaldías en materia de gobierno y régimen interior, son las siguientes:</p> <p>...</p> <p>VIII. Establecer la estructura, integración y organización de las unidades administrativas de las Alcaldías, en función de las características y necesidades de su demarcación territorial, así como su presupuesto, conforme a lo dispuesto en el Artículo 71 de la presente ley.</p>	<p>Artículo 20. Son finalidades de las Alcaldías:</p> <p>(...)</p> <p>V. Garantizar la igualdad sustantiva, la paridad entre mujeres y hombre <b>y la diversidad entre las personas</b> en los altos mandos de la Alcaldía;</p> <p>...</p> <p>Artículo 31. Las atribuciones exclusivas de las personas titulares de las Alcaldías en materia de gobierno y régimen interior, son las siguientes:</p> <p>...</p> <p>VIII. Establecer la estructura, integración y organización de las unidades administrativas de las Alcaldías, en función de las características y necesidades de su demarcación territorial, <b>respetando la paridad de género y la diversidad</b> así como su presupuesto, conforme a lo dispuesto en el Artículo 71 de la presente ley.</p>



XB

<p>...</p> <p>XII. Designar a las personas servidoras públicas de la Alcaldía, sujetándose a las disposiciones del servicio profesional de carrera, procurando la inclusión de las personas jóvenes que residan en la demarcación. En todo caso, los funcionarios de confianza, mandos medios y superiores, serán designados y removidos libremente por la Alcaldesa o el Alcalde;</p> <p>XIII. Verificar que, de manera progresiva, la asignación de cargos correspondientes a la administración pública de la Alcaldía, responda a criterios de igualdad y paridad;</p> <p>...</p> <p>Artículo 71. Para el ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades ejecutivas, las personas titulares de las Alcaldías se auxiliarán de unidades administrativas. Las personas servidoras públicas titulares de las referidas Unidades Administrativas ejercerá las funciones propias de su competencia y será responsable por el ejercicio de dichas funciones y atribuciones contenidas en la Ley y demás ordenamientos jurídicos.</p> <p>El titular de la Alcaldía determinará y establecerá la estructura, integración y</p>	<p>...</p> <p>XII. Designar a las personas servidoras públicas de la Alcaldía, sujetándose a las disposiciones del servicio profesional de carrera, procurando la inclusión de las personas jóvenes, <b>así como de la paridad y diversidad</b> que residan en la demarcación. En todo caso, los funcionarios de confianza, mandos medios y superiores, serán designados y removidos libremente por la Alcaldesa o el Alcalde;</p> <p>XIII. Verificar que, de manera progresiva, la asignación de cargos correspondientes a la administración pública de la Alcaldía, responda a criterios de igualdad, <b>paridad e inclusión y diversidad</b>;</p> <p>...</p> <p>Artículo 71. Para el ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades ejecutivas, las personas titulares de las Alcaldías se auxiliarán de unidades administrativas. Las personas servidoras públicas titulares de las referidas Unidades Administrativas <b>ejercerán</b> las funciones propias de su competencia y será responsable por el ejercicio de dichas funciones y atribuciones contenidas en la Ley y demás ordenamientos jurídicos.</p> <p>El titular de la Alcaldía determinará y establecerá la estructura, integración y organización de las unidades administrativas de la misma, en</p>
--	--



<p>organización de las unidades administrativas de la misma, en función de las características y necesidades de su demarcación, orientándose bajo los principios de racionalidad, paridad de género, austeridad, eficiencia, eficacia, economía planeación y disciplina presupuestal.</p> <p>...</p> <p>...</p> <p>Las Alcaldías deberán contar por lo menos con las siguientes Unidades Administrativas:</p> <p>...</p> <p style="text-align: center;"><b>TÍTULO IX</b></p> <p style="text-align: center;"><b>DE LAS POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CAPÍTULO ÚNICO</b></p> <p>Artículo 179. En los informes que presenten las personas titulares de las Alcaldías ante el congreso se deberá hacer referencia especial sobre las acciones y resultados derivados de las obligaciones que establece este capítulo.</p>	<p>función de las características y necesidades de su demarcación, orientándose bajo los principios de racionalidad, paridad de género, <b>inclusión y diversidad</b>, austeridad, eficiencia, eficacia, economía planeación y disciplina presupuestal.</p> <p>...</p> <p>...</p> <p>Las Alcaldías deberán contar por lo menos con las siguientes Unidades Administrativas:</p> <p><b>XIV. Diversidad e Inclusión.</b></p> <p>...</p> <p style="text-align: center;"><b>TÍTULO IX</b></p> <p style="text-align: center;"><b>DE LAS POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y</b></p> <p style="text-align: center;"><b>GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA</b></p> <p style="text-align: center;"><b>CAPÍTULO ÚNICO</b></p> <p>Artículo 179. En los informes que presenten las personas titulares de las Alcaldías ante el <b>Congreso</b> se deberá hacer referencia especial sobre las acciones y resultados derivados de las obligaciones que establece este capítulo, <b>procurando en todo momento la visibilización de los sectores de atención prioritaria y las acciones encaminadas a una inclusión plena y diversa de las</b></p>
---	---

XB



	personas en estas acciones y resultados.
--	--

XB

Quedando así las disposiciones modificadas;

### **LEY ORGÁNICA DE ALCALDÍAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

**Artículo 20. Son finalidades de las Alcaldías:**

(...)

**V. Garantizar la igualdad sustantiva, la paridad entre mujeres y hombre y la diversidad entre las personas en los altos mandos de la Alcaldía;**

...

**Artículo 31. Las atribuciones exclusivas de las personas titulares de las Alcaldías en materia de gobierno y régimen interior, son las siguientes:**

...

**VIII. Establecer la estructura, integración y organización de las unidades administrativas de las Alcaldías, en función de las características y necesidades de su demarcación territorial, respetando la paridad de género y la diversidad así como su presupuesto, conforme a lo dispuesto en el Artículo 71 de la presente ley.**

...

**XII. Designar a las personas servidoras públicas de la Alcaldía, sujetándose a las disposiciones del servicio profesional de carrera, procurando la inclusión de las personas jóvenes, así como de la paridad y diversidad que residan en la demarcación. En todo caso, los funcionarios de confianza, mandos medios y superiores, serán designados y removidos libremente por la Alcaldesa o el Alcalde;**

**XIII. Verificar que, de manera progresiva, la asignación de cargos correspondientes a la administración pública de la Alcaldía, responda a**



criterios de igualdad, paridad e inclusión y diversidad;

*XB*

...

**Artículo 71.** Para el ejercicio de sus atribuciones y responsabilidades ejecutivas, las personas titulares de las Alcaldías se auxiliarán de unidades administrativas. Las personas servidoras públicas titulares de las referidas Unidades Administrativas ejercerán las funciones propias de su competencia y será responsable por el ejercicio de dichas funciones y atribuciones contenidas en la Ley y demás ordenamientos jurídicos.

El titular de la Alcaldía determinará y establecerá la estructura, integración y organización de las unidades administrativas de la misma, en función de las características y necesidades de su demarcación, orientándose bajo los principios de racionalidad, paridad de género, inclusión y diversidad, austeridad, eficiencia, eficacia, economía planeación y disciplina presupuestal.

...

...

Las Alcaldías deberán contar por lo menos con las siguientes Unidades Administrativas:

**XIV. Diversidad e Inclusión.**

...

## TÍTULO IX

### DE LAS POLÍTICAS DE INCLUSIÓN Y

### GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA

#### CAPÍTULO ÚNICO

**Artículo 179.** En los informes que presenten las personas titulares de las Alcaldías ante el Congreso se deberá hacer referencia especial sobre las acciones y resultados derivados de las obligaciones que establece este capítulo, procurando en todo momento la visibilización de los sectores de atención prioritaria y las acciones encaminadas a una inclusión plena y diversa de las personas en estas acciones y resultados.



## ARTÍCULOS TRANSITORIOS

**PRIMERO.- EL PRESENTE DECRETO ENTRARÁ EN VIGOR A LOS 180 DÍAS SIGUIENTES AL DÍA DE SU PUBLICACIÓN EN LA GACETA OFICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.**

**En el Palacio Legislativo de Donceles, recinto del Congreso de la Ciudad de México, a los 17 días del mes de mayo de dos mil veintidós.**

*Xochitl Bravo Espinosa*

---

**DIPUTADA XOCHITL BRAVO ESPINOSA  
INTEGRANTE DE LA  
ASOCIACIÓN PARLAMENTARIA  
MUJERES DEMÓCRATAS**